

بطاقة وصف وظيفي

دائرة قاضي القضاة

1. المعلومات الأساسية

1.1 معلومات أساسية عن الوظيفة

وظائف تخصصية		تصنيف الوظيفة	
عقد فئه ودرجه -120	نوع الوظيفة	مبرمج رئيسي	المسمى الوظيفي
الاولى	الفئة الوظيفية	دائرة قاضي القضاة	الدائرة
مجموعة الوظائف الفنية التخصصية/وظائف تكنولوجيا المعلومات والاتصالات/الفئة لأولى	المجموعة النوعية	مديرية	رتبة الوحدة التنظيمية
المستوى الاول	المستوى	مديرية تكنولوجيا المعلومات	اسم الوحدة التنظيمية
مبرمج رئيسي	المسمى القياسي الدال	رئيس قسم البرمجة والتحليل	مسمى وظيفة الرئيس المباشر
مبرمج رئيسي	مسمى الوظيفة الفعلي	120150100601	رمز الوظيفة
	حجم موازنة الدائرة *		حجم الوارد البشرية *

* تعباً لشاغلي وظائف المجموعة الثانية من الفئة العليا

2.1 موقع الوظيفة في الهيكل التنظيمي للدائرة

قاضي القضاة
⇓
مدير المحاكم الشرعية
⇓
مديرية تكنولوجيا المعلومات

2. الغرض من الوظيفة

المهمة الرئيسية للوظيفة (الهدف من الوظيفة)

قيادة وتنسيق جهود التطوير البرمجي داخل الفريق، والتأكد من تنفيذ الحلول البرمجية بجودة عالية، ووفقاً لمتطلبات المشروع وتختص الوظيفة بتصميم وتطوير وصيانة الأنظمة البرمجية المتقدمة ويعمل على تحسين الأداء التقني للأنظمة البرمجية وضمان استدامتها، ويشرف على تطوير وتوجيه فرق البرمجة، إضافة إلى تقديم استشارات فنية متخصصة لمشروعات معقدة، مع ضمان الامتثال لأعلى معايير الجودة في البرمجة.

3. المهام والواجبات والمسؤوليات الرئيسية

3.1 المهام التفصيلية والمسؤوليات

١-	تطوير أنظمة معمارية معقدة، وضمان توفير حلول برمجية مبتكرة وعالية الجودة تلي احتياجات الأعمال.
٢-	تصميم وتنفيذ قواعد بيانات متقدمة وفعالة تلي احتياجات الأعمال والتطبيقات البرمجية.
٣-	وضع تصميمات معمارية متقدمة ومستدامة للتطبيقات التي تلي احتياجات الدائرة، مع ضمان التوافق مع المعايير التقنية للأداء العالي والأمان.
٤-	بناء وتصميم خدمات الويب (GraphQL، SOAP،RESTful APIs) التي تضمن تكامل الأنظمة المختلفة بسلاسة وكفاءة وتطوير حلول تكامل بين الأنظمة والتطبيقات المختلفة باستخدام خدمات الويب لتحقيق الاتصال السلس عبر مختلف البيئات التكنولوجية.
٥-	فحص وتحليل الشيفرة البرمجية وضمان الامتثال للمعايير العالمية في البرمجة والأمان لضمان الكفاءة والجودة العالية.
٦-	تقديم حلول فعالة للمشكلات التقنية المعقدة وتحليل الأخطاء البرمجية الكبرى في الأنظمة.
٧-	يقدم الدعم الفني للأنظمة والبرمجيات العاملة للمستخدمين.

٨-	العمل على تحسين أداء الأنظمة البرمجية من خلال تحسين الكود، والتعامل مع تقنيات مثل التحسين التلقائي للأداء.
٩-	المشاركة في وضع استراتيجيات تطوير البرمجيات للدائرة.
١٠-	قيادة وإدارة مشاريع تطوير البرمجيات من البداية حتى النهاية، بما في ذلك التخطيط، التنفيذ، والتسليم.
١١-	يساعد في عمليات التأكد من سلامة البيانات وبشكل المخرجات النهائية.
١٢-	يقوم بأية مهام أخرى يكلف بها ذات علاقة بطبيعة العمل.
١٣-	تصميم البنية البرمجية واختيار الهيكلية والتقنيات المناسبة للمشروع.
١٤-	الإشراف على الفريق البرمجي وتوزيع المهام على الأعضاء
١٥-	مراجعة الكود (Code Review) للتأكد من الالتزام بالمعايير وأفضل الممارسات
١٦-	حل المشكلات التقنية المعقدة وتقديم الدعم الفني لأعضاء الفريق
١٧-	التنسيق مع مديري المشاريع لضمان سير العمل وتحديد أولويات المهام.
١٨-	ضمان جودة البرمجيات من خلال تبني منهجيات اختبار وتكامل مستمر.
١٩-	توجيه وتدريب المبرمجين الجدد أو الأقل خبرة وتطوير مهاراتهم.
٢٠-	خبرة موثقة بتطوير تقنيات oracle ADF او Asb.net

4. مكونات الوظيفة

4.1 اتصالات العمل		
غاية و غرض الاتصال	جهات و مستوى الاتصال	مدى التكرار

بطاقة وصف وظيفي
دائرة قاضي القضاة

يومية	* زملاء العمل المباشرين * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى	تبادل معلومات روتينية متصلة بالعمل مباشرة
يومية	* زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	تنسيق العمل
يومية	* زملاء العمل المباشرين * موظفي الدوائر الحكومية الأخرى * موظفين الوحدات الأخرى الوزارة/المؤسسة	توضيح أساليب العمل وطرقه أو تفسير البرامج والأعمال
4.2 المتطلبات الذهنية لحل مشكلات العمل		
	المستوى المطلوب	المتطلبات الذهنية
	عالي جداً	التذكير
	عالي جداً	تطبيق مباشر
4.3 مجال العمل و تأثيره		

* مكملة لعمل الآخرين والأخطاء تسبب في تأخير عمل الآخرين خارج الوحدة		
4.3.1 الصعوبة و التعقيد		
* بسيطة ذات طبيعة موحدة		
4.4 المسؤولية الاشرافية		
عدد الموظفين	درجة الوظيفة	المسمى الوظيفي للمرؤوسين
4.5 المجهود البدني و ظروف العمل		
4.5.1 المجهود البدني		
% من وقت العمل	مستوى و نوعية المجهود	
100	جالس	
4.5.2 ظروف العمل		

بطاقة وصف وظيفي

دائرة قاضي القضاة

مستوى و نوعية الجهود	مدى الشدة	% من وقت العمل
ظروف عادية (داخل المكتب)	شديدة	100
5. المؤهلات العلمية والخبرات العملية		
5.1 متطلبات إشغال الوظيفة (الحد الأدنى من المؤهلات العلمية والخبرات العملية والتدريب)		
5.1.1 المؤهل العلمي المطلوب (الحد الأدنى)		
بكالوريوس		
5.1.2 التخصص		
بكالوريوس في البرمجة / هندسة الحاسوب. او اي تخصص ذو علاقة		
5.1.3 التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب (ويقصد التدريب الرسمي اللازم لممارسة عمل أو مهنة معينة قبل شغل الوظيفة)		
الخبرة العملية المطلوبة		
نوع الخبرة العملية و مجالها	مدة الخبرة العملية	
خبرة في مجال الاختصاص الوظيفي	10سنوات خبرة في مجال اختصاص الوظيفة	
التدريب الفني أو الإداري أو التخصصي المطلوب		
مستوى التدريب ومجال	مدة التدريب	
حسب خطة التدريب و المسار التدريبي المعتمد		
2.5. الكفايات الوظيفية		
نوع الكفاية	مستوى الكفاية	
الكفايات السلوكية		
تنمية الذات	خبير	
التكيف	خبير	
المعرفة الرقمية	خبير	
الابداع والابتكار	خبير	
ادارة البيانات والمعلومات	خبير	
المساءلة	خبير	
التركيز على الاهداف	خبير	
التوجه نحو متلقي الخدمة	خبير	

خبير	حل المشكلات
خبير	العمل بروح الفريق
خبير	الاتصال والتواصل الفعال
الكفايات الفنية	
خبير	- مواكبة التقنيات الحديثة والقدرة على التكيف معها (Continuous Learning).
خبير	- قدرات تحليلية وحل المشكلات (Analytical & Problem-Solving Skills).
خبير	- إتقان تحليل وتوثيق المتطلبات وتحويلها إلى مواصفات فنية واضحة (Technical Documentation).
خبير	- استخدام متقن لنماذج التصميم (Design Patterns).
خبير	- تصميم معماري للتطبيقات (Architecture Design).
خبير	- تقان قواعد البيانات العلائقية وغير العلائقية (SQL).
خبير	- لقدرة على تصميم قواعد بيانات ذات أداء عالي (Database Optimization).
خبير	- التعامل مع خدمات الويب (RESTful APIs).
خبير	- كتابة واختبار التعليمات البرمجية (Unit Testing, TDD).
خبير	- معرفة متقدمة في البرمجة الشيئية (OOP).
خبير	- إتقان الاستعلام المتقدم والـ Query Optimization.
خبير	- تطبيق ممارسات التطوير الرشيق (Agile/Scrum).
خبير	- إتقان عميق بلغات برمجة متعددة مثل: (Java, C#,ADF).
خبير	الفحص والصيانة
خبير	إدارة الأجهزة والمعدات التكنولوجية
خبير	تصميم وإدارة الشبكات والبيئة التحتية
خبير	تحسين تجربة المستخدم
خبير	تصميم وإدارة الموقع الإلكتروني
خبير	تحليل الاعمال
خبير	تطوير التطبيقات (الويب أو الهاتف)
خبير	تصميم البرمجيات
خبير	المعرفة بالانظمة والحلول التكنولوجية
خبير	تصميم قواعد البيانات

بطاقة وصف وظيفي

دائرة قاضي القضاة

خبير	أمن المعلومات وحوكمة البيانات
خبير	- مهارات تواصل فعالة وعرض تقني واضح (Communication & Presentation Skills).
خبير	- مواكبة التقنيات الحديثة والقدرة على التكيف معها (Continuous Learning).
خبير	- إتقان أطر العمل (Frameworks) مثل: * Frontend: (React, Angular). * Backend: (ASP.NET, Oracle ADF).
6. الموافقات	

الأدوار	المسمى الوظيفي	الاسم	التاريخ	التوقيع
الاعداد	اداري	محمد احمد محمد علان	19-03-2025	
المراجعة				
الاعتماد				